

DGR 526/2020 REGIONE VENETO

IL VENETO DELLE DONNE

Strumenti per la valorizzazione dei percorsi professionali e per la partecipazione al mercato del lavoro

Obiettivo specifico POR 3- Aumentare l'occupazione femminile

Titolo Progetto approvato con DDR 664 del 05/08/2020:

## ENROSADIRA

### Azioni di *empowerment* femminile nel mondo del lavoro

Il Centro Consorzi, in collaborazione con:

- Rete orientamento
- Scuole in Rete
- Ufficio Scolastico
- Associazione Amici Scuole in rete
- Camera di Commercio di Treviso e Belluno
- CASARTIGIANI – Veneto
- FederVeneto Imprese
- Rete Imprese Dolomiti – Dolhome
- Dip. Management Università Cà Foscari
- Università Ca' Foscari Venezia
- Select Srl
- Associazione Belluno Donna
- FabLab Belluno
- Associazione Fablab Dolomiti

Sono previsti in modalità workshop online:

-interventi di orientamento rivolti a giovani studentesse degli Istituti di Istruzione Secondaria Superiore e dei Percorsi di Istruzione Professionale del Veneto con l'obiettivo di favorire il cambiamento culturale e la riduzione degli stereotipi di genere verso le discipline "STEM" (ovvero Science, Technology, Engineering and Mathematics.). I seminari saranno aperti da Direttiva sia alle studentesse che alle donne disoccupate o inattive.

-interventi di narrazione di esperienze di vita e di lavoro in cui le donne sono o sono state protagoniste e il cui contributo è risultato determinante nella crescita e nello sviluppo di un'impresa collettiva o individuale.

Siamo lieti di potervi proporre i seguenti eventi (*Programma in Bozza*)

- **Donne e Scienze (STEM), Ricerca Scientifica**
- **Donne e Leadership: incontro con donne Dirigenti ed Imprenditrici**
- **Donne ed informatica: quando l'intuizione femminile incontra la tecnologia**
- **Donne e lavoro: Stereotipi e nuovi modelli a confronto**

ISCRIZIONI AL LINK: <https://forms.gle/U5xE68rcKs1JSPHy9>**Centro Consorzi**

Sede Legale e Amministrativa

32100 Belluno - Via del Boscon, 430 | C.F. e P.I. 00534400254

Sede Operativa

32036 Sedico (BL) - Z.Ind. Gresal, 5/e | Tel 0437 851311 | Fax 0437 851399

E-mail [info@centroconsorzi.it](mailto:info@centroconsorzi.it) | PEC [amministrazione@pec.centroconsorzi.it](mailto:amministrazione@pec.centroconsorzi.it)

Società aderente al sistema associativo Rete Imprese Dolomiti - Dolhome

[www.centroconsorzi.it](http://www.centroconsorzi.it)

Codice SDI J6URRTW

## DONNE E DISCIPLINE STEM: I CONTRIBUTI FEMMINILI ALLA RICERCA SCIENTIFICA

Donne e scienza, donne e carriere scientifiche rappresentano un binomio ancora lontano dalle pari opportunità in Italia e nel mondo. Basti pensare che, per sensibilizzare l'opinione pubblica su questo argomento, tre anni fa le Nazioni Unite hanno sentito l'esigenza di indire la "Giornata Internazionale delle donne e delle ragazze nella scienza", proprio con l'obiettivo di abbattere un atavico stereotipo: la presunta scarsa attitudine delle donne e delle ragazze verso le discipline scientifiche denominate STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics). Non vi è alcuna base scientifica "evidence based" che le ragazze non siano altrettanto brave, se non più brave dei ragazzi, e che non possano accedere a realizzazioni professionali negli stessi campi. I dati dicono che molte giovani, benché portate per le materie scientifiche nella scuola secondaria di primo e di secondo grado, per molto tempo si sono iscritte a facoltà umanistiche ignorando le proprie naturali inclinazioni, perché scoraggiate dai pregiudizi stessi. Nel corso degli anni, grazie anche a una campi tecnologici. Attualmente in Italia e in Europa il numero di studentesse supera il 50%, in particolare nelle scienze più soft come quelle biologiche e mediche, e nella matematica (anche perché viene spesso vista propedeutica a un lavoro didattico nelle scuole), ma sono ancora meno del 20% in facoltà più hard come ingegneria. Lentamente i contributi delle donne alla scienza vengano riconosciuti, ma resta sicuramente il problema delle carriere. Se il numero delle ricercatrici universitarie, il primo gradino professionale, si può dire che superi il 50%, le opportunità calano a piramide salendo verso le promozioni. Il numero di professori ordinari nelle STEM è inferiore per le donne che per gli uomini, per non parlare di posizioni apicali come direzioni di dipartimento e rettorati. Attraverso questo workshop, rivolto a donne disoccupate ed inattive e studentesse degli Istituti Superiori e delle Scuole Professionali, si intendono approfondire in modo interattivo i temi sopra descritti, favorendo lo scambio di idee. Saranno coinvolte in qualità di relatrici donne che hanno contribuito in modo significativo alla ricerca scientifica, le quali, partendo dalla propria esperienza, condivideranno percorsi e difficoltà, stimolando momenti condivisi di approfondimento.

DATA 29/04 ORA 10:30-12:30

### ***Donne e Scienze (STEM), Ricerca Scientifica***

- Dott.ssa Amalia Gastaldelli, *Dirigente di Ricerca IFC-CNR (Top 100 Scientist 2016)*
- Dott.ssa Caterina Doglioni, *Members of the ATLAS Collaboration at CERN*
- In via di definizione, *Funzionario ESA*
- Dott.ssa Marta Giazson, *GE Healthcare Cytiva, Cell Culture Specialist, Bioprocess*

ISCRIZIONI AL LINK: <https://forms.gle/U5xE68rcKs1JSPHy9>

#### **Centro Consorzi**

Sede Legale e Amministrativa

32100 Belluno - Via del Boscon, 430 | C.F. e P.I. 00534400254

Sede Operativa

32036 Sedico (BL) - Z.Ind. Gresal, 5/e | Tel 0437 851311 | Fax 0437 851399

E-mail [info@centroconsorzi.it](mailto:info@centroconsorzi.it) | PEC [amministrazione@pec.centroconsorzi.it](mailto:amministrazione@pec.centroconsorzi.it)

Società aderente al sistema associativo Rete Imprese Dolomiti - Dolhome

[www.centroconsorzi.it](http://www.centroconsorzi.it)

Codice SDI J6URRTW



**DONNE E LEADERSHIP: INCONTRO CON DONNE DIRIGENTI ED IMPRENDITRICI**

Esiste una leadership femminile? Il workshop, rivolto a donne disoccupate ed inattive, ma anche a studentesse degli Istituti Superiori e delle Scuole Professionali, intende rispondere principalmente a questa domanda. Negli anni Novanta la differenza di genere inizia ad attirare l'attenzione di più studiosi. Rosener (1990), intervistando donne e uomini con ruolo di manager, rilevò che le donne risultavano assumere in misura maggiore comportamenti trasformativi. Lo studio condotto da Bass, Avolio e Atwater (1996) confermò che le donne presentano alcuni aspetti chiave della leadership trasformativa più frequentemente degli uomini. Anche altri studi (Alimo-Metcalfe, 1998; Eagly, Johannesen-Schmidt e Van Egan, 2003) si muovono in questa direzione. Una ricerca effettuata in Italia (Rebora, Minelli, Turri, 2003), riguardante i profili di management e di leadership nelle aziende italiane, rileva, stratificando per genere ed età, che i capi d'azienda più anziani presentano una maggiore propensione ad accentrare il potere: sono infatti leader unici nel 63% dei casi. I capi giovani e le donne sembrano essere culturalmente vicini ad una leadership condivisa. La socializzazione al ruolo femminile è uno dei fattori più influenti: sin dall'infanzia le donne apprendono ad assumere atteggiamenti altruistici, cooperativi, di sostegno, ma anche a mostrarsi vulnerabili, emotive e dipendenti (Rosener, 1995; Piccone Stella, Saraceno, 1996). Nonostante oggi abbiano conquistato posizioni di potere, le donne tendono a dividerlo e a mettersi al servizio degli altri. In questo modo vanno incontro alle esigenze più forti della forza lavoro dell'epoca contemporanea: sentirsi importanti e sentirsi sostenuti nella propria crescita personale. Le donne nel mondo della leadership e del management rappresentano in sostanza delle "nuove arrivate", caratteristica che le accomuna ai leader giovani e per questo sono portate più facilmente ad aderire ai nuovi trend contemporanei del management. Al workshop interverranno come relatrici donne di successo del mondo imprenditoriale femminile, che, partendo dalla propria esperienza, condivideranno percorsi personale e professionali e difficoltà, stimolando momenti condivisi di approfondimento sui temi sopra descritti

DATA 30/04/2021, ORARIO 10:30-12:30

***Donne e Leadership: incontro con donne Dirigenti ed Imprenditrici***

- Dott.ssa Alessandra Gruppi - *membro Adjunct Faculty di MIB School of Management*
- Dott.ssa Manuela Pipino – *StartUpper Tecnologica con Lumi Industries e Crowdfunding*
- Dott.ssa Lidia Fredella - *Questore di Belluno*

ISCRIZIONI AL LINK: <https://forms.gle/U5xE68rcKs1JSPHy9>**Centro Consorzi**

Sede Legale e Amministrativa

32100 Belluno - Via del Boscon, 430 | C.F. e P.I. 00534400254

Sede Operativa

32036 Sedico (BL) - Z.Ind. Gresal, 5/e | Tel 0437 851311 | Fax 0437 851399

E-mail [info@centroconsorzi.it](mailto:info@centroconsorzi.it) | PEC [amministrazione@pec.centroconsorzi.it](mailto:amministrazione@pec.centroconsorzi.it)

Società aderente al sistema associativo Rete Imprese Dolomiti - Dolhome

[www.centroconsorzi.it](http://www.centroconsorzi.it)

Codice SDI J6URRTW



## DONNE E INFORMATICA: QUANDO L'INTUIZIONE FEMMINILE INCONTRA LA TECNOLOGIA

La quarta rivoluzione industriale, l'Industria 4.0, è già alle porte, e porterà con sé grandi mutamenti nel mercato del lavoro. Le nuove opportunità lavorative richiederanno alti livelli di competenza scientifica e tecnologica. Le giovani donne, formate adeguatamente, potranno divenire protagoniste di questo cambiamento. Donne4.0, in grado di padroneggiare le nuove tecnologie e creare piattaforme digitali con innovativi servizi e modelli di business. I posti di lavoro vacanti nel digitale sono migliaia. E ci sono aziende disposte a pagare oro pur di dotarsi di risorse preziose perché difficili da reperire sul mercato. Fra quelle più ricercate ci sono gli esperti di cybersecurity, di big data analysis, di intelligenza artificiale. Il workshop intende incoraggiare una riflessione sui possibili orizzonti di una femminilità moderna, orientata al lavoro ma anche a molto altro, sempre più protesa verso le nuove tecnologie e strumenti attraverso i quali trovare un nuovo e più soddisfacente equilibrio. Creatività e Digitale sono due elementi di un composto che associa immaginazione e procedure algoritmiche, sentimento e calcolo: una miscela esplosiva destinata a incidere profondamente sulle iniziative culturali dei prossimi anni, dall'informazione alla formazione, alla fiction, all'arte, all'intrattenimento.

DATA 05/05/2021, ORARIO 11:00-13:00

### ***Donne ed informatica: quando l'intuizione femminile incontra la tecnologia***

- Dott.ssa Zoe Romano – *FabAcademy e Fab Foundation MIT*
- Dott.ssa Sara Savian – *Fashion tech designer - WeMake Makerspace e Politecnico di Milano, Design for the fashion system*
- Le donne della Dott.ssa Rosita Esposito – *Presidente Spazio Chirale:*
  - Silvia Putano - *Fablab Manager Fablab Roma Network*
  - Alice Berno - *Technical Manager Fablab Ferentino*
  - Francesca Lucarelli - *Technical Manager Fablab Latina*
  - Selenia Marinelli - *Technical Manager Fablab Roma*

ISCRIZIONI AL LINK: <https://forms.gle/U5xE68rcKs1JSPHy9>

#### **Centro Consorzi**

Sede Legale e Amministrativa

32100 Belluno - Via del Boscon, 430 | C.F. e P.I. 00534400254

Sede Operativa

32036 Sedico (BL) - Z.Ind. Gresal, 5/e | Tel 0437 851311 | Fax 0437 851399

E-mail [info@centroconsorzi.it](mailto:info@centroconsorzi.it) | PEC [amministrazione@pec.centroconsorzi.it](mailto:amministrazione@pec.centroconsorzi.it)

Società aderente al sistema associativo *Rete Imprese Dolomiti - Dolhome*

[www.centroconsorzi.it](http://www.centroconsorzi.it)

Codice SDI J6URRTW



## DONNE E LAVORO: STEREOTIPI E NUOVI MODELLI A CONFRONTO

In base al rapporto dal titolo "Gli stereotipi sui ruoli di genere e l'immagine sociale della violenza sessuale", elaborato dall'Istat in collaborazione con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri (novembre 2019) gli stereotipi sui ruoli di genere più comuni sono: "per l'uomo, più che per la donna, è molto importante avere successo nel lavoro" (32,5%), "gli uomini sono meno adatti a occuparsi delle faccende domestiche" (31,5%), "è l'uomo a dover provvedere alle necessità economiche della famiglia" (27,9%). Il 58,8% della popolazione (di 18-74 anni), senza particolari differenze tra uomini e donne, si ritrova in questi stereotipi, più diffusi al crescere dell'età (65,7% dei 60-74enni e 45,3% dei giovani) e tra i meno istruiti. Ricerche svolte sugli atteggiamenti nei confronti di diversi tipi di fenomeni evidenziano che esiste una relazione tra la comprensione del fenomeno stesso da parte dell'individuo e la formazione dei suoi atteggiamenti rispetto ad esso. L'educazione e gli strumenti culturali costituiscono sicuramente il miglior veicolo di contrasto agli stereotipi, consentendo di evitare semplificazioni riduttive della realtà e di far comprendere invece le diverse sfaccettature di una realtà complessa in continua evoluzione. Viviamo ormai la mondializzazione dei mercati, si parla della fine della divisione del lavoro, della flessibilità del lavoro, del telelavoro, del lavoro virtuale e perfino del fine del lavoro. Nonostante tutte queste trasformazioni però, la maggior parte del lavoro femminile continua fortemente ristretto all'esecuzione di mansioni tradizionali, in cui le donne fanno la segretaria, l'infermiera, la cassiera, la telefonista, la maestra, la commessa, ecc. Nell'opinione di Nancy Chodorow, sociologa e psicanalista statunitense la divisione del lavoro che attribuisce la maternità (intesa come la responsabilità della cura e dell'educazione dei figli) esclusiva alle donne è la principale causa della loro inferiorità economica, politica e sociale. Quest'idea è confermata dalla testimonianza dei datori di lavoro che dichiarano di preferire assumere gli uomini, perché le donne devono astenersi dal lavoro con maggiore frequenza e sono meno disponibile di sera, giacché devono stare con la famiglia. In questo contesto, si verifica tuttora il mancato riconoscimento del ruolo sociale della maternità. Tutti questi aspetti saranno approfonditi all'interno del workshop rivolto a donne disoccupate ed inattive e a studentesse degli Istituti Superiori e delle Scuole Professionali attraverso il coinvolgimento di relatori provenienti dal mondo imprenditoriale e della ricerca economica e sociologica.

DATA 06/05/2021, ORARIO 10:30-12:30

### ***Donne e lavoro: Stereotipi e nuovi modelli a confronto***

- Dott.ssa Letizia Bertazzon, *Ricercatrice Veneto Lavoro, Donne e lavoro ai tempi del Covid-19*
- Dott.ssa Manola Tegon, *Funzionario Agenda Digitale Veneto - Regione del Veneto, Innovation Lab e progetto VELA, smartworking per la Pubblica Amministrazione*
- Dott.ssa Laura Facchin, *Consulente patrimoniale, educatore finanziario e Big Family's Mother*

ISCRIZIONI AL LINK: <https://forms.gle/U5xE68rcKs1JSPHy9>

#### **Centro Consorzi**

Sede Legale e Amministrativa

32100 Belluno - Via del Boscon, 430 | C.F. e P.I. 00534400254

Sede Operativa

32036 Sedico (BL) - Z.Ind. Gresal, 5/e | Tel 0437 851311 | Fax 0437 851399

E-mail [info@centroconsorzi.it](mailto:info@centroconsorzi.it) | PEC [amministrazione@pec.centroconsorzi.it](mailto:amministrazione@pec.centroconsorzi.it)

Società aderente al sistema associativo Rete Imprese Dolomiti - Dolhome

[www.centroconsorzi.it](http://www.centroconsorzi.it)

Codice SDI J6URRTW

