



10 dicembre 2019, h. 15

DI NUOVO IN GIOCO. GIOVANI LAUREATI, COMPETENZE E TRANSIZIONI OCCUPAZIONALI

Treviso, Sala Conferenze della CCIAA Treviso-Belluno | Dolomiti
(Piazza Borsa 3/b)

IL PROGRAMMA

H. 15.00 - APERTURA DEI LAVORI

Mario Pozza, Presidente della CCIAA TV-BL | Dolomiti

H. 15.15 - Quanti studenti verso l'Università? Con quale livello di consapevolezza del percorso futuro?

Paolo Rigo, Dirigente Scolastico Istituto "M. Casagrande" Pieve di Soligo

H. 15.30 - I RISULTATI DELLA RICERCA

Competenze come dato o come processo? Le condizioni per la "persona giusta"

Davide Girardi, IUSVE

Il lavoro nei percorsi di vita, tra rappresentazioni e transizioni

Andrea Conficoni, IUSVE

H. 16.30 - I PRIMI RISULTATI DEL PROGETTO PLACEMENT DELLA CCIAA DI TREVISO-BELLUNO | DOLOMITI

La domanda e l'offerta di neolaureati nelle PMI: "Questione di Matching"

Katya De Bortoli, Assegnista Università Ca' Foscari Venezia

Il Career Service delle Università: un servizio per favorire l'ingresso nel mondo del lavoro

Arianna Cattarin, Direttrice del Career Service Università Ca' Foscari

Barbara Benedetti, Referente Settore Tirocini Italia Università Ca' Foscari Venezia

Testimonianza di un tirocinante e di un imprenditore che ha accolto tirocini

H. 17.15 - NE DISCUTONO

Vittorio Filippi, Docente Università di Padova

Arduino Salatin, Presidente Isre Venezia

Tiziano Barone, Direttore Veneto Lavoro

Giancarlo Corò, Direttore Campus Ca' Foscari Treviso

Romano Tiozzo, Segretario Generale CCIAA TV-BL | Dolomiti

Coordina i lavori **Federico Callegari**, Responsabile Settore Studi e Statistica
CCIAA TV-BL | Dolomiti e Presidente del Comitato Tecnico Scientifico Osservatorio

PERCHÉ

La Camera di Commercio di Treviso-Belluno | Dolomiti e l'Istituto Universitario Salesiano di Venezia hanno promosso un'indagine sulle transizioni al lavoro di giovani adulti laureati, soprattutto di coloro che hanno incontrato difficoltà di inserimento nel lavoro. Si è trattato di un percorso di ascolto e di confronto che ha coinvolto i giovani stessi, gli imprenditori e i responsabili risorse umane, i soggetti dell'intermediazione. Molte le questioni emerse, nessuna riconducibile a facili stereotipi. Fra tutte, la necessità di un riallineamento tra aspettative personali, rappresentazioni del lavoro, sviluppo delle competenze e percorsi di carriera. Una sfida articolata e complessa, come il seminario proverà ad illustrare, e che richiede un dialogo più sistematico fra tutti gli attori in gioco.

PER PARTECIPARE

Si prega gentilmente di confermare la propria presenza compilando il modulo al link <http://bit.ly/2pUdyUD> entro il 9 dicembre. L'ingresso al seminario è gratuito.

INFORMAZIONI

osservatorio_treviso@libero.it