



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: DIFENDIAMO IL NOSTRO TERRITORIO

SETTORE e Area di Intervento: AMBIENTE

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto intende realizzare i seguenti obiettivi:

a) RISPETTO AI VOLONTARI:

Ai giovani volontari sarà offerta un'opportunità formativa che non si limiti all'apprendimento di strumenti spendibili successivamente nel mondo del lavoro, ma si offra come momento di educazione alla cittadinanza attiva, alla solidarietà e al volontariato strutturato sui principi di gratuità, impegno civile e sussidiarietà. In particolare si favorirà l'attivazione di un percorso di accompagnamento e affiancamento basato su azioni:

- Coordinate, che tengano conto delle esigenze specifiche dei giovani e siano quanto più possibile fruibili per i giovani.
- Volte a promuovere uguali opportunità per tutti i giovani, evitando ogni forma di discriminazione o esclusione per motivi di carattere economico, sociale, di genere culturale o geografico.
- Trasferire ai giovani volontari competenze in ambito ambientale e per quanto concerne l'ideazione, organizzazione e gestione di campagne di prevenzione delle problematiche di salute legate ai rischi ambientali.

Punto di partenza sono alcune convinzioni fondamentali quali:

Un ambiente sicuro e sano promuove i diritti e le responsabilità;

L'integrazione di strumenti e risorse umane crea le condizioni per lo sviluppo di buone pratiche di sostenibilità ambientale e di legalità;

Non esiste sviluppo là dove non si crede nei giovani e non ci si occupa degli studenti nelle scuole.

Gli obiettivi progettuali diventano:

Obiettivi generali del progetto:

1. Aumentare la sensibilità e la consapevolezza della cittadinanza sul problema della tutela ambientale (criteri generali dell'ambiente – monitoraggi ambientali), ponendo in particolare l'attenzione sulla diminuzione dei rifiuti, l'evidenza sulla congiunzione tra stili di consumo e protezione dell'ambiente. Educare quindi i cittadini al dovere di rispettare l'ambiente utilizzando pratiche di uso ecosostenibile delle risorse ambientali.

2. Analisi di un consumo critico. Creazione di una capacità di acquisto valutando nel contempo le conseguenze sociali e ambientali del prodotto che si va ad acquistare.
3. Monitoraggio del servizio di raccolta differenziata.
4. Contributo alla ideazione campagna di sensibilizzazione e progetti formativi rivolti ai giovani nelle scuole dell'obbligo e alla popolazione in genere al fine di creare una coscienza della responsabilità ambientale degli stili di vita. Formare i cittadini alla corretta gestione dei rifiuti, nella pratica del ridurre, del riutilizzo e del riciclare.
5. Collaborazione alla realizzazione di video informativi sulla raccolta differenziata da realizzarsi attraverso l'ideazione di un concorso coinvolgendo i giovani delle scuole superiori.
6. Sensibilizzare la popolazione giovanile al rispetto del patrimonio ambientale.
7. Implementazione del sito dell'Unione Montana Feltrina – Servizio ecologia tenendo conto dei risultati dei precedenti punti 1-2-3-4-5

Obiettivi specifici:

Gestione dei rifiuti

- 1) aumentare la percentuale della raccolta differenziata.
- 2) aumentare il numero di frazioni di raccolta differenziata recuperate
- 3) migliorare la qualità della raccolta differenziata delle singole frazioni

Sensibilizzazione alla raccolta differenziata

- 1) Far conoscere alla maggior parte della cittadinanza il destino dei propri rifiuti
- 2) Sensibilizzare la cittadinanza alla buona raccolta differenziata
- 3) aumentare la consapevolezza della popolazione su come avviene la raccolta differenziata in Italia e in particolare nel nostro comprensorio, migliorando la comunicazione verso i cittadini
- 4) sensibilizzare sempre più la popolazione nei confronti di uno stile di vita che impatti il meno possibile il mondo e l'ambiente in cui viviamo

Monitoraggio

- 1) Analisi del sistema di raccolta differenziata e della rete di isole ecologiche ed ecocentri presenti nel territorio della Unione Montana Feltrina.
- 2) Valutazione per la creazione e/o progettazione di nuove isole ecologiche ed eventualmente potenziamento di cassonetti – contenitori, ecocentri.
- 3) Quantificazione merceologica dei rifiuti in tutti i comuni della Unione Montana Feltrina.
- 4) Creazione di un particolare sistema di monitoraggio e auditing ambientale della conoscenza della cittadinanza del problema dei rifiuti e sulla qualità del servizio.
- 5) Valutazione della qualità del servizio offerto, della modalità di espletamento di alcuni servizi come la pulizia dei contenitori, dello stato in cui si trovano le piazzole ecologiche, della percezione che ha l'utente del servizio che gli viene fornito

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

L'elenco delle mansioni e degli obiettivi per ogni sede non è e non vuole essere esaustivo né statico.

Ulteriori mansioni o compiti, potranno essere individuati in corso d'opera.

Il progetto di servizio civile è sempre in evoluzione, di cui abbiamo chiari punti di partenza e gli obiettivi finali.

Ma proprio nelle modalità per raggiungere gli obiettivi si rivela la ricchezza di un progetto di rete e l'originalità della risorsa del Servizio Civile: nella capacità di adattarsi alle situazioni contingenti, ai vari cambiamenti in corsa, alle varie persone che interverranno direttamente nel progetto in modo da raggiungere gli obiettivi anche attraverso modalità non precisamente codificate preliminarmente.

In linea generale, lo svolgimento della attività previste per la realizzazione del progetto potrà comportare, da parte dei volontari:

- l'utilizzo di mezzi informativi, audiovisivi (videoproiettori, videoriproduttori, personal computer, ecc.) per le attività citate
- la collaborazione con associazioni di volontariato
- la collaborazione con animatori, educatori ed altro personale
- la guida di automezzi di servizio
- la trasferta in sedi comunali ed eventualmente extra comunali nell'ambito delle attività richieste dal loro servizio
- la disponibilità ad attività durante il fine settimana o durante le ore serali

CRITERI DI SELEZIONE

Per la selezione dei volontari sarà adottato il sistema approvato dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009 n° 173.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- *Disponibilità alla flessibilità oraria in occasione di attività / eventi che prevedono la partecipazione serale o domenicale.*
- *Disponibilità a svolgere orario mattutino e pomeridiano in un'unica giornata.*
- *Disponibilità a spostamenti per svolgimento attività di formazione nel territorio provinciale e regionale;*
- *Disponibilità pernottamenti fuori regione per trasferimenti connessi ad attività di aggiornamento.*

Rispetto delle disposizioni derivanti dal D.lgs 196/2003 in merito alla raccolta e gestione dei dati sensibili

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Saranno considerati requisiti preferenziali:

Diploma di scuola media superiore conseguito

☐ *Patente di guida "B"; (in quanto molte attività sono legate alla mobilità nel territorio provinciale caratterizzato da un'alta dispersione dei centri abitati).*

Ulteriori requisiti preferenziali valutati in fase di selezione:

- ☐ *Capacità di ascolto e relazione interpersonale*
- ☐ *Capacità di utilizzo del personal computer*
- ☐ *Conoscenza del pacchetto Office, di Internet e social network*
- ☐ *Predisposizione alla lettura ad alta voce*
- ☐ *Predisposizione a rapportarsi ed a svolgere attività con bambini, adolescenti e utenze svantaggiate (anziani, stranieri, disabili)*
- ☐ *Predisposizione all'utilizzo delle nuove tecnologie audiovisive e informatiche*

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 7

<i>Feltre, sede</i>	<i>Unione Montana Feltrina</i>	<i>Via C. Rizzarda n. 21</i>	<i>1 volontario</i>	<i>- OLP:: Pauletti Stefano</i>
<i>Alano di Piave</i>	<i>Palazzo Municipale</i>	<i>Piazza Martiri, 11</i>	<i>1 volontario</i>	<i>- OLP: Suman Davide</i>
<i>Arsiè</i>	<i>Palazzo Municipale</i>	<i>Piazza Marconi, 1</i>	<i>1 volontario</i>	<i>- OLP: Smaniotto Roberto</i>
<i>Pedavena</i>	<i>Palazzo Municipale</i>	<i>Via Roma, 11</i>	<i>1 volontario</i>	<i>- OLP: Fachin Maria Silvia</i>
<i>S. Giustina</i>	<i>Palazzo Municipale</i>	<i>Piazza Maggiore, 1</i>	<i>1 volontario</i>	<i>- OLP: Sacchet Mara</i>
<i>Seren del Grappa</i>	<i>Palazzo Municipale</i>	<i>P.zza T. Vecellio, 19</i>	<i>1 volontario</i>	<i>- OLP: Cercenà Maurizio</i>
<i>Fonzaso</i>	<i>Palazzo Municipale</i>	<i>Piazza I Novembre, 14</i>	<i>1 volontario</i>	<i>- OLP: Zannerini Laura</i>

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 0

Numero posti con solo vitto: 0

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Durante l'espletamento del servizio il volontario potrà acquisire specifiche conoscenze sulla realtà locale, sia dal punto di vista storico che sociale e culturale, comprendendo l'importanza di questi aspetti in riferimento alle potenzialità di sviluppo del territorio. Il volontario avrà anche l'opportunità di riscoprire le "radici" di una comunità, valore sempre più difficile da mantenere vivo in un contesto di globalizzazione, soprattutto fra i giovani. Il volontario potrà inoltre sperimentare ed approfondire la capacità di gestire un progetto articolato, seguendo le fasi di sviluppo e contribuendo con apporto creativo alla sua realizzazione. Non mancheranno le opportunità di interagire con turisti e studenti, occasione per acquisire capacità di socializzazione e di relazione, nel gratificante compito di trasmettere un patrimonio di tradizioni e valori. Infine, potrà mettere in pratica ed incrementare le competenze informatiche e più generalmente scolastiche di cui è già in possesso, e non solo individualmente, ma anche in un contesto plurisoggettivo e di collaborazione, imparando a lavorare in gruppo.

Inoltre al termine del Servizio la Comunità Montana Feltrina e gli Enti in co – progettazione rilasceranno un proprio attestato certificante le competenze acquisite durante il servizio di volontario.

L'attestazione di quanto appreso si baserà sulla valutazione data dall'Operatore Locale di Progetto del servizio svolto dal giovane e del Responsabile del Servizio Civile.

L'attestazione descriverà per ogni singolo volontario il percorso formativo, le conoscenze specifiche acquisite e applicate all'esperienza, al fine di rendere evidenti le specifiche competenze e la loro trasferibilità in contesti simili a quelli in cui si è svolta l'esperienza di servizio civile volontario.

- **Il Servizio Civile sarà valutato nei pubblici concorsi con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso Enti pubblici..**

Pertanto il Servizio Civile effettuato presso la Unione Montana Feltrina, il Comune di Feltre e l'Unione dei Comuni "Sette Ville" verrà riconosciuto dalla stessa nei concorsi pubblici come titolo di servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Programma:

La formazione specifica prevede i seguenti moduli, alcuni di carattere maggiormente generale ed altri focalizzati sulle varie tipologie di utenza e di attività che i volontari andranno a svolgere.

La formazione specifica viene fornita a tutti i volontari del Servizio Civile, senza diversificarla in base alla tipologia prevalente di utenza con cui andranno ad operare.

Modulo 1: Norme e comportamenti sulla sicurezza.

Modulo 2: La comunicazione con l'utenza

Modulo 3: Gli Enti

Essere professionali nel Servizio Civile

Modulo 4: Il primo soccorso

Modulo 5: La gestione dei rifiuti

Modulo 6: Protezione ambientale: contesto normativo, problematiche, rischi ed azioni a salvaguardia del territorio

Modulo 7: I Piani di Protezione Civile

Durata: 75 ore.