



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO

**COSTRUIRE INSIEME LA SOLIDARIETA' E LA RESPONSABILITA' CIVILE
SECONDA EDIZIONE**

SETTORE e Area di Intervento

ASSISTENZA (12 - disagio adulto) Interventi di animazione nel territorio.

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Sulla base dei risultati ottenuti, valorizzando l'esperienza maturata dai precedenti progetti di Servizio Civile regionale e nazionale, i principali obiettivi che gli Enti coinvolti si prefiggono sono:

1. incrementare la rete di conoscenza dei beni e servizi sociali al fine di estendere a livello provinciale i risultati ottenuti;
2. favorire lo scambio tra le comunità dislocate nelle varie vallate dolomitiche incentivando il protagonismo locale e la valorizzazione delle identità ;
3. ridurre il gap infrastrutturale del contesto territoriale di riferimento rispetto alla media nazionale e regionale, e creare una rete di conoscenza dei beni e servizi socio-assistenziali;
4. migliorare la qualità di vita delle persone svantaggiate residenti nel territorio bellunese e degli utenti delle Cooperative sociali Dumia e Portaperta;
5. potenziare, mediante l'impiego dei volontari, i servizi e le attività erogate dalla Comunità Terapeutica Dumia, i centri per minori e disabili di Portaperta e delle associazioni di volontariato associate al Comitato d'Intesa tra le Associazioni Volontaristiche della Provincia di Belluno;
6. migliorare la qualità di vita dei destinatari e beneficiari del progetto intensificando le loro relazioni;
7. sostenere le famiglie nei compiti di cura.

Obiettivi Comitato d'Intesa

- sviluppare il servizio di trasporto porta a porta nei comuni di montagna laddove esso ancora non incide
- sviluppare un modello di servizio innovativo, attraverso la raccolta e l'analisi dei dati relativi al servizio stesso, puntando l'attenzione ai processi, alle modalità in cui la rete dei servizi eroga le prestazioni a favore delle categorie di utenti, con il coinvolgimento dei diversi soggetti (istituzioni pubbliche, volontariato, terzo settore e privato profit). Un approccio sinergico favorirà una maggior efficacia negli interventi finalizzati a risolvere i bisogni connessi alla vita in contesti montani e ne garantirà la sostenibilità;
- allargare le tipologie di servizi, attivando una serie di trasporti non solo legati alle necessità di tipo socio - sanitario e assistenziale (visite mediche, Centri diurni per anziani e disabili)

ma anche per favorire la mobilità delle persone anziane e persone con disabilità per il loro coinvolgimento in attività di socializzazione, favorendone la presenza nei territori in cui vivono, e consentendo loro di partecipare anche a momenti ricreativi, socializzanti, di svago.

Obiettivi Cooperativa sociale Dumia

Obiettivo generale del progetto è quello di coinvolgere il giovane volontario nelle azioni svolte all'interno della Cooperativa e della Comunità Terapeutica Dumia, a favore di tossicodipendenti, immigrati, richiedenti asilo ed ex detenuti. Questi avvengono adottando dei modelli di intervento centrati sulla persona, finalizzati a promuovere la dignità umana e basati sulla partecipazione attiva sia degli operatori che dei soggetti assistiti.

Obiettivi Cooperativa Portaperta

Obiettivo generale del progetto è la divulgazione dei processi di inclusione ed integrazione nella comunità locale di persone a rischio di emarginazione sociale, come le persone disabili e i minori svantaggiati, nel rispetto della dignità umana e attraverso il potenziamento delle attività a favore di questi e delle loro famiglie svolte all'interno della Cooperativa e dei Servizi grazie al contributo anche del giovane che svolge il servizio civile.

ATTIVITA' DI IMPIEGO DEI VOLONTARI

Per quanto concerne il ruolo dei volontari del servizio civile all'interno delle varie sedi, le mansioni da svolgere e le modalità operative che contraddistinguono tali attività, si riportano delle indicazioni che ne danno conto in modo analitico sede per sede.

Si fa presente inoltre che l'elenco delle mansioni e degli obiettivi per ogni sede non è e non vuole essere esaustivo né statico. Ulteriori mansioni o compiti, comunque presenti nell'elenco afferente ai vari moduli o non ivi compresi ma idealmente ad essi riconducibili, potranno essere individuati in corso d'opera.

Il progetto di servizio civile è sempre in evoluzione, di esso abbiamo chiari i punti di partenza e gli obiettivi finali oltre che le modalità per raggiungerli. Ma proprio in quest'ultime si rivela la ricchezza di un progetto di rete e l'originalità della risorsa del Servizio Civile: nella capacità di adattarsi alle situazioni contingenti, ai vari cambiamenti in corso d'opera, alle varie persone che interverranno direttamente nel progetto in modo da raggiungere gli obiettivi anche attraverso modalità non precisamente codificate preliminarmente.

Pertanto a mettersi in gioco non sono solo i volontari nell'anno di servizio, ma anche gli enti di assegnazione che su di loro puntano per veder crescere l'apporto complessivo alla collettività: le elencate attività con cui si finalizzeranno gli obiettivi corrispondono a quanto concepito dagli enti, in attesa però di un confronto costruttivo, tipico del lavoro di squadra, che verrà instaurato con i volontari, in ossequio alla circolare dell'U.N.S.C. del 30 ottobre 2004 "Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del Servizio Civile Nazionale" che prevede il diritto dei volontari alla piena e chiara informazione, ma soprattutto il diritto al coinvolgimento nelle diverse fasi di attuazione del progetto.

Si precisa inoltre che per quanto concerne le modalità strettamente operative e gli strumenti da utilizzarsi durante l'attività, si possono individuare alcuni punti essenziali, di seguito elencati, per cui fin da ora si richiamano le considerazioni fino a qui svolte in relazione alle mansioni.

Lo svolgimento della attività previste per la realizzazione del progetto potrà comportare, da parte dei volontari:

- l'utilizzo di mezzi informativi, audiovisivi (videoproiettori, videoriproduttori, personal computer, ecc.) per le attività citate;
- la collaborazione con associazioni di volontariato;
- la collaborazione con animatori, educatori ed altro personale;
- la guida di automezzi di servizio;
- la trasferta in sedi comunali ed eventualmente extra comunali nell'ambito delle attività richieste dal loro servizio;
- la disponibilità ad attività durante il fine settimana o durante le ore serali.

COMITATO D'INTESA

- Azioni di trasporto solidale a chiamata;
- Azioni di promozione della domiciliarità delle persone anziane e con disabilità;
- Azioni di promozione della solidarietà, rivolte soprattutto ai giovani;
- Azioni di salvaguardia del patrimonio documentale delle associazioni di volontariato;
- Azioni di promozione della solidarietà attraverso video e spot sulla solidarietà tramite il laboratorio Inquadrati.

DUMIA S.C.S. ONLUS

Per quanto riguarda la Dumia s.c.s. Onlus il ruolo e le attività previste per i volontari nell'ambito del progetto corrispondono a quanto segue: "il progetto" terrà conto degli interessi del volontario e può essere attuato nell'ambito delle

- attività terapeutico riabilitative della Comunità Terapeutica per tossicodipendenti con diagnosi psichiatrica;
- attività di housing sociale, accompagnamento e ospitalità a favore di immigrati, profughi;
- attività di inclusione lavorativa per immigrati, ex detenuti e tossicodipendenti.

PORTAPERTA S.C.S. ONLUS

Per quanto riguarda PORTAPERTA Società Cooperativa Sociale ONLUS le attività previste per i volontari in servizio civile corrispondono a:

- Supporto alla persona disabile nella cura della propria persona e nello svolgimento di alcune piccole attività domestiche;
- Attività di accompagnamento e supporto alla persona disabile nello svolgimento delle sue attività giornaliere (attività individuali o di gruppo, laboratori tematici, attività sportive, ecc.);
- Attività di accompagnamento del minore nell'esecuzione dei compiti scolastici, sulla base delle indicazioni fornite dall'educatore, o nello svolgimento delle attività sportive;
- Attività di animazione, supporto, trasporto e accompagnamento all'interno delle attività progettuali

CRITERI DI SELEZIONE

Per la selezione dei volontari sarà adottato il sistema approvato dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009 n. 173 - Colloquio attitudinale.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

*Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: **1.400***

*Giorni di servizio a settimana dei volontari: **5***

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Disponibilità alla flessibilità oraria in relazione alle attività.

Il servizio potrà comportare anche reperibilità in sede in orari notturni e festivi.

In seguito al trattamento dei dati sensibili i volontari sono tenuti al rispetto della legge sulla privacy D.lgs. 196/03.

Rispettare il regolamento della struttura e le norme in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

Disponibilità alla guida dei mezzi della struttura.

Disponibilità a frequentare corsi ed incontri utili al fine del raggiungimento degli obiettivi progettuali.

Atteggiamento collaborativo e rispettoso delle linee educative e comportamentali all'interno delle strutture del progetto e nei confronti degli utenti.

Seguire le indicazioni sull'etica e le prassi che l'associazione presenta ai volontari già attivi in essa.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Preferibilmente:

- Diploma di scuola media superiore conseguito.
- Patente di guida "B".

Si riserva l'opportunità di un servizio civile aperto ai giovani con bassa scolarizzazione con riserva di almeno il 25% dei posti.

Ulteriori requisiti preferenziali valutati in fase di selezione:

- Capacità di ascolto e relazione interpersonale.
- Capacità di utilizzo del personal computer.
- Conoscenza del pacchetto Office, di Internet e social network.
- Predisposizione alla lettura ad alta voce.
- Predisposizione a rapportarsi ed a svolgere attività con bambini, adolescenti e utenze svantaggiate (anziani, stranieri, disabili).
- Predisposizione all'utilizzo delle nuove tecnologie audiovisive e informatiche.

SEDI DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: **8** così divisi:

<i>Sede di progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>N. volontari per sede</i>	<i>Nominativo OLP</i>
Comitato d'Intesa	Belluno	Via del Piave,5	3	Capraro Paolo
Cooperativa Sociale Dumia	Feltre	Via Volturmo,3	2	Vercellana Gabriella
Portaperta s.c.s. Onlus La Birola	Feltre	Via Pedavena,9	1	Strappazzon Adriana
Portaperta s.c.s. Onlus Casa Aladino	Feltre	Via Monte Grappa,23	1	Ceschin Betti
Portaperta s.c.s. Onlus Il Sorriso	Feltre	Via Pont, 3	1	Wohlgemuth Marianna

Numero posti senza vitto e alloggio 0

Numero posti con vitto e alloggio 3

Numero posti con solo vitto: 5

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

Eventuali tirocini riconosciuti:

La DUMIA Società Cooperativa Sociale ha già in corso convenzioni e protocolli d'intesa con Università e una Scuola Superiore per quanto riguarda il tirocinio obbligatorio:

1. Convenzione per attività di tirocinio formativo con la Scuola Europea di Formazione in psicoterapia funzionale corporea di Napoli riconosciuta dal MURST con D.M. del 16/11/2003.
2. Intesa per attività di tirocinio formativo con l'Università degli Studi di Padova, Facoltà di Psicologia, corso di Laurea in Psicologia.
3. Convenzione di tirocinio/stage di Formazione ed Orientamento con l'Istituto Canossiano con sede in Feltre
4. Convenzione per attività di tirocinio con la Suola Quadriennale di Specializzazione Cognitivo Comportamentale che abilita alla professione di psicoterapeuta, riconosciuta con D.M. art. 31.56/89.

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Durante l'espletamento del servizio il volontario potrà acquisire specifiche conoscenze sulla realtà locale, sia dal punto di vista storico che sociale e culturale, comprendendo l'importanza di questi aspetti in riferimento alle potenzialità di sviluppo del territorio. Il volontario avrà anche l'opportunità di riscoprire le "radici" di una comunità, valore sempre più difficile da mantenere vivo in un contesto di globalizzazione, soprattutto fra i giovani. Il volontario potrà inoltre sperimentare ed approfondire la capacità di gestire un progetto articolato, seguendo le fasi di sviluppo e contribuendo con apporto creativo alla sua realizzazione. Non mancheranno le opportunità di interagire con turisti e studenti, occasione per acquisire capacità di socializzazione e di relazione, nel gratificante compito di trasmettere un patrimonio di tradizioni e valori. Infine, potrà mettere in pratica ed incrementare le competenze informatiche e più generalmente

scolastiche di cui è già in possesso, e non solo individualmente, ma anche in un contesto plurisoggettivo e di collaborazione, imparando a lavorare in gruppo. Inoltre al termine del Servizio il Comitato d'Intesa e gli Enti in co – progettazione rilasceranno un proprio attestato certificante le competenze acquisite durante il servizio di volontario. L'attestazione di quanto appreso si baserà sulla valutazione data dall'Operatore Locale di Progetto del servizio svolto dal giovane e del Responsabile del Servizio Civile. L'attestazione descriverà per ogni singolo volontario il percorso formativo, le conoscenze specifiche acquisite e applicate all'esperienza, al fine di rendere evidenti le specifiche competenze e la loro trasferibilità in contesti simili a quelli in cui si è svolta l'esperienza di servizio civile volontario.

Il Servizio Civile sarà valutato nei pubblici concorsi con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso Enti pubblici.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

Programma

La formazione specifica prevede i seguenti moduli, alcuni di carattere maggiormente generale ed altri focalizzati sulle varie tipologie di utenza e di attività che i volontari andranno a svolgere.

Modulo 1: Norme e comportamenti sulla sicurezza

Obiettivi: rendere i volontari consapevoli della normativa vigente dei comportamenti in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Modulo 2: La comunicazione

Obiettivi: rendere i volontari consapevoli dei percorsi comunicativi, delle problematiche e delle potenzialità di un uso cosciente della comunicazione interpersonale.

Modulo 3: Gli Enti (Comitato d'Intesa tra le associazioni volontaristiche della provincia di Belluno, Dumia s.c.s. Onlus, Cooperativa Portaperta s.c.s. Onlus, Unione Montana Feltrina, Comune di Feltre, Provincia di Belluno, Unione Sette Ville) **e il Servizio Civile.**

Essere professionali nel Servizio Civile.

Obiettivi: fornire ai volontari i dati oggettivi e fondamentali per la conoscenza del territorio nel quale opereranno: fornire ai volontari elementi che facilitino il loro lavoro con i referenti presso le sedi e con l'utenza con cui verranno in contatto.

Modulo 4: Il primo soccorso (in collaborazione con la Unione Montana Feltrina).

Obiettivi: rendere i volontari consapevoli delle modalità d'intervento in caso di primo soccorso.

Modulo 5: Approfondimento sulle comunità terapeutiche e cooperative sociali (Erogato solo ai volontari in servizio presso la Dumia s.c.s. Onlus e la Cooperativa Portaperta s.c.s. Onlus)

Modulo 6: Trasporto solidale / Amministratore di sostegno / Visite domiciliari

Obiettivi: rendere i volontari consapevoli delle modalità relativamente al trasporto dei disabili, degli anziani e delle persone bisognose nell'ambito del trasporto a chiamata solidale.

Modulo 7: Inquadrati - Promozione giovanile - scuole

Obiettivi: diventare autori e protagonisti di documentari, spot e video film riguardante la solidarietà, promozione nelle scuole.

Durata:	10 ore Modulo 1	30 ore Modulo 2	20 ore Modulo 3	12 ore Modulo 4
	70 ore Modulo 5	20 ore Modulo 6	20 ore Modulo 7	

